

Jahresbericht 2024

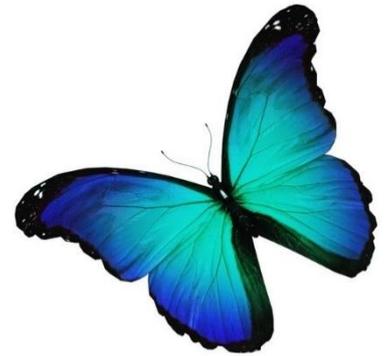


Inhaltsverzeichnis

1. Vorwort der Präsidentin
2. Jahresbericht Kita Schatzinsel
3. Jahresbericht Kita Zauberburg
4. Jubilare
5. Jahresbericht Kita Greifensee
6. Jahresbericht Kita Zwergenschiff
7. Revisionsbericht
8. Protokoll der Generalversammlung 2024
9. Finanzbericht
10. Finanzieller Ausblick / Budget 2025
11. Jahresbericht Kita Sunnige Hof
12. Jahresbericht Kita Purzelhuus
13. Nachwuchs
14. Lehrabschlüsse 2024
15. Unsere Lernenden im 2024
16. Unsere Mitarbeitenden 2024
17. Vorstandsmitglieder gesucht!

Vorwort der Präsidentin

2025 wird laut Astrologen das Jahr des Wandels – und für den VKKA trifft das in besonderem Masse zu:



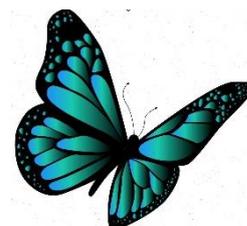
- Die erste Veränderung können Sie bereits in den Händen halten: Unser Jahresbericht wurde übersichtlicher gestaltet. Die vielen interessanten Beiträge unserer Fachpersonen zum Kitaalltag und zu Projekten finden Sie jetzt auf unserer (ebenfalls komplett erneuerten) Website, jeweils unter den einzelnen Kitas als «Blitzlichter». Viel Freude beim Lesen!
- Auch unsere Website wurde verschlankt. Wir haben nicht mehr für jede Kita eine eigene Seite, sondern eine gemeinsame, die endlich wieder gut auf dem Handy funktioniert (!) und auf der Sie künftig stets unsere aktuellen Menüpläne finden. Zudem wurden verschiedene Dokumente vereinheitlicht und überarbeitet. Sie finden diese unter www.vkka.ch.
- Leider müssen wir uns im Jahr 2025 auch von zwei weiteren Kitas verabschieden, da die Kinderzahlen deutlich gesunken sind. Die Details dazu finden Sie im Finanzbericht.
- Dieser Jahresbericht ist zudem mein letzter: Ende August übergebe ich die Geschäftsleitung an meine langjährige Stellvertreterin Anne-Carine Kellenberger und Franziska Mickan. Auch trete ich als Co-Präsidentin des VKKA zurück, damit der neue Vorstand Raum für frische Ideen und kreative Impulse hat. Ich danke Anne-Carine und Bahar Keser für die ausserordentlich angenehme, immer humorvolle und spannende Zusammenarbeit. Wir waren ein tolles Team und ich werde euch sehr vermissen!

- Auf die nächste Generalversammlung wird auch Franziska Mickan als Co-Präsidentin zurücktreten, da sie nun in der Geschäftsleitung tätig ist. Ebenso verabschieden wir die beiden Gründungsmitglieder Daniela Keller und Evelyn Schmid. Beide haben den VKKA über 25 Jahre lang aktiv begleitet – sei es beim Streichen der Möbel in den ersten Wochen, beim Kochen für die Kitakinder, beim Sammeln von Spenden oder beim Aufbau einer stabilen finanziellen Basis für den Verein.

Damit auch etwas Zeit bleibt, die geplante Verjüngung und Komplettierung des Vorstandes seriös zu planen, findet die Generalversammlung 2025 erst im September statt. Die entsprechende Einladung werden Sie rechtzeitig erhalten. Möchten Sie mithelfen, dem VKKA ein etwas moderneres Image zu schaffen? Dann melden Sie sich doch auf unserer Geschäftsstelle oder bei einem der Vorstandsmitglieder!

Ein Abschied ist immer auch ein Neuanfang voller Chancen und Möglichkeiten. Ich blicke mit Dankbarkeit für die gemeinsamen Jahre zurück und bin gespannt auf die neuen Wege, frischen Ideen und spannende Entwicklungen. Der neue Vorstand wird inspiriert und motiviert das Beste aus der Zukunft machen – ich bin voller Optimismus und Zuversicht!

Regula Gmür
Geschäftsführerin und Co-Präsidentin



Jahresbericht Kita Schatzinsel



Gemeinsam mit grossen Schritten und frischem Schwung etwas bewegen

Nach 17 Jahren VKKA in der Kita Villa Kunterbunt, habe ich im Januar den Verein schweren Herzens verlassen, da die Quartiers-Kita im Auzeig geschlossen wurde. Nach 4 Monaten Erfahrung ausserhalb des Vereins bin ich im Mai 2024 wieder „nach Hause“ gekommen. Ich durfte die Führungsposition in der Kita Schatzinsel übernehmen.

Voller Elan und hochmotiviert startete ich an meinem neuen Arbeitsplatz. Alle Teammitglieder haben mich herzlich und offen empfangen. In den ersten Wochen ging es darum, die Kinder und deren Familien kennenzulernen. Auch die Wünsche und Erwartungen vom und an das Team wurden formuliert. Im Juli gab es dann kleinere Veränderungen in der Teamzusammensetzung. Rahma und Michella haben erfolgreich ihre Ausbildung als Fachfrau Betreuung EFZ abgeschlossen und sind in die „grosse Welt“ ausgeflogen. Vanessa hat die Stelle als Gruppenleitung freigegeben, um sich auf die Aufnahmeprüfung für die BMS zu konzentrieren. Für ihre Stelle konnten wir Sarah gewinnen. Und es gab weitere kleine Positionswechsel innerhalb des Hauses bei den Praktikanten und Auszubildenden. Für die Teamentwicklung hiess das, dass sich jedes einzelne Teammitglied erste Eindrücke von den vorhandenen Stärken, aber auch Entwicklungspotentialen machte. Somit entstand eine erste vorsichtige neue Rollenverteilung. Das Team ging freundlich und ehrlich miteinander um.

Nach dieser Orientierungsphase konnten wir nun endlich Vollgas geben. Erfolgreich erarbeitete das Team angepasste Strukturen für Ordnung und Sauberkeit. Es wurde stets lösungsorientiert gearbeitet und es herrschte eine positive Atmosphäre. Mit viel Tatendrang, Wertschätzung und klaren Absprachen konnten bereits nach kurzer Zeit Arbeitsabläufe fürs Team professionalisiert werden. Der Wochenplan wurde weiterentwickelt und ein optimierter Morgenkreis eingeführt. Für die Kinder gab es klare Orientierungshilfen, wie zum Beispiel Themenkarten und visualisierte Handlungsabläufe und Symbole. Das Team hat so kompetent gearbeitet, dass es mir als Führungsperson wichtig war, die Kita auch stolz nach aussen zu präsentieren.

So ermutigten wir die Eltern Ende August, ihre Kinder wieder in die Kita zu begleiten. Es ist uns wichtig, dass Eltern in den Bring- und Abholsituationen einen kleinen Ausschnitt vom Kitaalltag erhalten. Sie sollen sehen, wo sich ihre Kinder gerne aufhalten, welche Spielmöglichkeiten es gibt, mit welchen Kitafreunden ihr Kind spielt und wie die Betreuungsarbeit gelebt wird.

Natürlich erzählen die meisten Kinder zu Hause, was sie Interessantes gemacht haben, aber es ist immer eindrucksvoller, wenn man die Spielbereiche/Bildungsbereiche vor Augen hat. Durch die wechselnden Themen, die auf den Gruppen angeboten werden, verändern sich eben auch die pädagogischen Angebote.



Neben den strukturellen und räumlichen Veränderungen gab es weitere kleine Highlights. Wir feierten ein Sommerfest und verabschiedeten die zukünftigen Kindergartenkinder, führten ein erfahrungsreiches „Bauernhofprojekt“ durch, organisierten Ausflüge z.B. zur Kürbisausstellung Römerhof, veranstalteten einen Laternenumzug, begannen das Projekt „Vorurteilsbewusste Lernumgebung schaffen“ und arbeiteten für die Unterstützung der Kinder im Kitaalltag mit mehreren externen Fachleuten (Logopädin, Audiologin, Heilpädagogin, Sprachförderfachperson pädagogische Hochschule St. Gallen) zusammen.

Rückblickend lässt sich feststellen, dass das Team, die Kinder, aber auch die Eltern ein aufregendes und erlebnisreiches Kitajahr durchlebt haben.

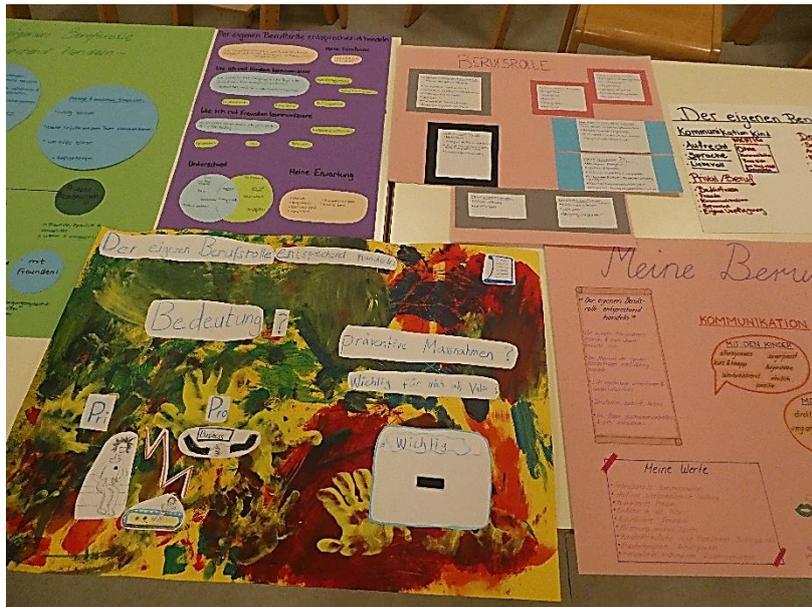
Ich freue mich auf ein weiteres bewegendes und ereignisreiches Jahr in der Kita Schatzinsel.

Adina Ansbach, dipl. Kitaleiterin und Praxisausbildnerin HF



Evaluation der Qualitätsarbeit in der Kita Zauberburg

Als Grundlage für die Qualitätsarbeit und zur Orientierung für den Kita-Alltag in der Kita Zauberburg dienen verschiedene Konzepte und Leitfäden. Wir haben in den letzten Jahren die Qualitätsarbeit stetig erweitert und konnten uns als Team von Jahr zu Jahr weiterentwickeln. Täglich setzen sich alle Zauberburg-Mitarbeitende für eine professionelle und qualitativ gute Betreuungsarbeit ein. Durch unsere Konzepte und Leitfäden ist die pädagogische Arbeit in der Kita Zauberburg sehr strukturiert und vermittelt dem Team Sicherheit.



Mir als Kitaleitung ist es ein grosses Anliegen, dass der Fokus nicht nur auf der dokumentierten Qualitätsarbeit liegt, sondern viel mehr in der praktischen Umsetzung auf den Kindergruppen und im Team.

Gemeinsam mit unserer HF-Studierenden, Ylenia Vantaggio, haben wir uns kritisch reflektiert und stellten uns die Fragen: Wie findet die Umsetzung der Qualitätsarbeit in der praktischen Arbeit statt? Werden die Konzepte und Leitfäden auf den Gruppen gelebt? Haben wir eine gemeinsame Haltung? Wir kamen zum Entschluss, dass wir uns mit dem Zauberburgteam noch intensiver mit der praktischen Umsetzung der Qualitätsarbeit auseinandersetzen möchten.

Gemeinsam mit Ylenia erstellte ich ein Dokument, bei dem alle Mitarbeitende jeden Monat verschiedene Themen aus den Konzepten oder Leitfäden lesen und sich Gedanken über den Inhalt und die persönliche Umsetzung im Alltag machen.

Zum Beispiel:

Monatsthema September: Unsere sozialpädagogischen Grundsätze aus dem VKKA-Konzept. Die Mitarbeitenden stellen sich dabei die Frage: Was gelingt mir gut? Möchte ich etwas an meinem Verhalten ändern? Diese Fragen werden schriftlich beantwortet.

Nachdem die Mitarbeitenden ihre Qualitätsarbeit selbständig und schriftlich evaluiert haben, findet anfangs Monat immer ein Interview mit zwei spontan ausgewählten Mitarbeitenden und Ylenia statt. Bei diesem Interview geht es um einen wertschätzenden, aber auch kritischen Dialog bezüglich dem letzten Monatsthema der Selbstreflexion. Gemeinsam wird ein Schwerpunkt abgemacht, bei dem sich die Mitarbeitenden im Alltag fokussieren möchte. Einen Monat später wird dieser Schwerpunkt und die abgemachten «Massnahmen» erneut evaluiert.

Parallel werden die Monatsthemen an den Gruppensitzungen von den Fachfrauen mit dem Gruppenteam thematisiert und auch ich als Kitaleitung bin mit allen Mitarbeitenden stetig im Austausch und erkenne durch geplante, aber auch unangemeldete Gruppenbesuche, welche Themen auf den Gruppen aktuell sind.

Ich bin gespannt, wie sich unsere Qualitätsarbeit weiterentwickelt und möchte mich beim Zauberburgteam für sein stetiges Engagement und die sehr gute Zusammenarbeit bedanken!

Rahel Biasca, dipl. Kitaleiterin und Praxisausbildung HF

Jubilare

Für Eure langjährige tolle Arbeit, Eure Hilfsbereitschaft und Freundlichkeit danken wir ganz herzlich!

Wir freuen uns, dass Ihr beide mit eurer positiven Ausstrahlung schon so lange Teile vom VKKA sind und gratulieren

👑 **Tatiana Stelletti**

👑 **Nadine Jucker**

ganz herzlich zum 10jährigen Dienstjubiläum!





Wir starteten unser Jahr mit einem Highlight: 10 Jahre Kita Greifensee. Dies haben wir an unserem Sommerfest gebühlich gefeiert. Mit Hüpfburg, feinem Essen, guten Gesprächen und unserer jährlichen Diplomfeier für die künftigen Kindergartenkinder haben wir auf die Kita Greifensee angesessen.

Dankbar blicken wir zurück und staunen, wie viele erste Schritte, erste Worte, Freundschaften und Abenteuer an der Sandbühlstrasse 6 in den letzten Jahren erlebt wurden.



Zu sehen wie Babys, die im 2014 von uns betreut wurden, nun ihre kleinen Geschwister selbständig von der Kita abholen oder Meryem Yildiz, die selbst ihre Tochter in die Kita Greifensee brachte, immer noch (nun als Betreuungsassistentin) ein Teil der Greifensee-Familie ist, motiviert mich, es motiviert weiterzugehen, weiter zu investieren, weiter Freude zu teilen, weiter zu lernen und in Greifensee für die Kinder einen Ort zu schaffen, an dem sie sich wohlfühlen, gehört werden und ihre Persönlichkeiten sich gesund entwickeln können. Wir danken allen Familien, Mitarbeitenden und dem VKKA, die Teil der Geschichte der Kita Greifensee waren oder sind.



Im vergangenen Jahr haben wir erfolgreich die Viertagewoche für unsere Fachleute Betreuung eingeführt. Diese neue Arbeitszeitregelung ermöglicht unseren Mitarbeitenden einen zusätzlichen freien Tag pro Woche. Durch die gezielte Verlagerung administrativer Aufgaben in die verlängerten Arbeitstage schaffen wir mehr ungestörte Zeit für die pädagogische Arbeit mit den Kindern.

Obschon ich diesem Projekt am Anfang ein wenig kritisch gegenüberstand, freue ich mich nun, dass es die beteiligten Gruppenleiterinnen als Mehrwert für ihre Arbeit wie auch für sich privat wahrnehmen.

Abschliessend möchte ich mich bei allen Mitarbeitenden für ihren unermüdllichen Einsatz und ihre Leidenschaft bedanken. Ohne ihr Engagement wäre all dies nicht möglich gewesen. Ich freue mich auf ein weiteres Jahr voller spannender Herausforderungen und gemeinsamer Erlebnisse.

Cornelia Näf
Kitaleiterin



Mein Start in der Kita Zwergenschiff

Im Oktober 2024 habe ich den Schritt vom Gruppenleiter in der Kita Sunnige Hof zum Kitaleiter in der Kita Zwergenschiff gewagt. Dafür hatte ich 2022 die Ausbildung zum Teamleiter im Sunnige Hof abgeschlossen und erste Erfahrungen sammeln können.

Jedoch war dies nicht mein erster Start hier im Zwergenschiff – ich war bereits 2018 bei der Gruppe Gelb als Gruppenleiter tätig und durfte die Kita schon sehr genau kennenlernen. Davor war ich in der Kita Schatzinsel und habe auch dort meine Ausbildung zum Fachmann Betreuung 2016 abgeschlossen – im Verein bin ich also schon seit 2012.

Im Zwergenschiff wird seit 2016 mit dem Purzelbaum-Projekt gearbeitet; dabei wird vertieft auf die Ernährung und Bewegung der Kinder geachtet. Da ich selbst ein grosses Interesse an der Ernährung habe, war die Möglichkeit, ins Zwergenschiff zu wechseln, eine perfekte Verbindung für mich. Schon im Dezember haben wir damit gestartet, regelmässig mit den Kindern zusammen den Zvieri zuzubereiten. Von Bananenbrot über Gemüsestängel mit Dip bis zu Chia-Pudding konnten die Kinder so in kurzer Zeit verschiedene Nahrungsmittel kennenlernen.



Für die Bewegung gehen wir täglich mindestens ein Mal nach draussen mit den Kindern und machen wöchentlich eine vom Purzelbaum vorgeschlagene Bewegungsaktivität. Dazu gehören Dinge wie Parcours, Tanzspiele, Nachahmen von Tierbewegungen und vieles mehr.

Mein Plan fürs 2025 beinhaltet, dass wir uns beim Purzelbaum weiter engagieren und auch beim Projekt «rundum Stark», bei dem es noch um die Förderung der psychischen Gesundheit geht. Diese steht in engem Zusammenhang mit der körperlichen Gesundheit und Entwicklung.

Fabian Lendenmann, Kitaleiter

Bericht des Wirtschaftsprüfers an die Mitgliederversammlung des

Verein Kinderkrippe Auzelg, Zürich

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Verein Kinderkrippe Auzelg für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

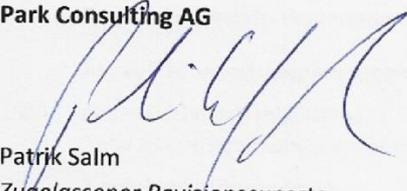
Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

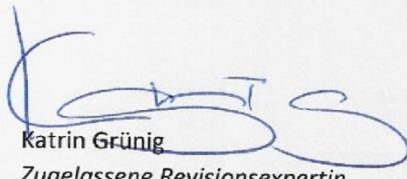
Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen» (neu: ISRE-CH 2400). Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Schaffhausen, 10. Juni 2025

Park Consulting AG


Patrik Salm
Zugelassener Revisionsexperte


Katrin Grünig
Zugelassene Revisionsexpertin

Beilage:

- Jahresrechnung 2024 (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Protokoll der 23. ordentlichen Generalversammlung des Vereins Kinderkrippe Auzelg

Mittwoch, 10. Juli 2024, 19:00 Uhr, Restaurant Hirschen, 8051 Zürich

Anwesend:

Co-Präsidentin: Franziska Mickan
Co-Präsidentin/Geschäftsführerin: Regula Gmür
Vorstand: Daniela Keller, Dominic Ruckstuhl, Mariano Turi, Konstanze
Weltersbach
Mitglieder: Geraldine Cunningham, Anne-Carine Kellenberger, Markus
Schärer, Sofia Ruckstuhl

Entschuldigt: Evelyn Schmid

Protokoll: Konstanze Weltersbach

Traktanden:

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmzähler
3. Protokoll der Generalversammlung 2023
4. Jahresbericht 2023
5. Finanz- und Revisionsbericht
6. Festsetzen der Mitgliederbeiträge 2025
7. Statutenrevision
8. Budget 2024
9. Wahlen
10. Anträge
11. Varia

-
- 1. Begrüssung**
Franziska Mickan begrüsst die überschaubare Anzahl der Teilnehmenden und merkt an, dass die Einladung zur GV rechtzeitig 3 Wochen vor dem heutigen Datum verschickt wurden. Aenderungen zur Traktandenliste werden keine gewünscht.
 - 2. Wahl der Stimmzählerin**
Markus Schärer, einstimmig genehmigt.
 - 3. Protokoll der Generalversammlung vom 2022**
Das Protokoll 2022 wird einstimmig genehmigt und verdankt.
 - 4. Jahresbericht 2023**
Der Jahresbericht wird einstimmig genehmigt und verdankt.
 - 5. Finanz- und Revisionsbericht**
Der Finanz- und Revisionsbericht wird einstimmig genehmigt und verdankt.
 - 6. Festsetzung des Mitgliederbeitrages 2025**

Der Vorstand möchte den Jahresbeitrag angesichts der guten Finanzlage wie seit Gründungszeiten auf CHF 30.- belassen, was diskussionslos so genehmigt wird. Der VKKA verzeichnet zur Zeit 64 Mitglieder, erfreulicherweise auch welche aus Glattbrugg und Greifensee.

7. Statutenrevision

Regula Gmür erklärt die Gründe für die Aktualisierungen. Es handelt sich hauptsächlich um Verschärfungen und modernere Formulierungen. Da der VKKA nicht mehr steuerbefreit ist, erübrigt sich zudem die Formulierung, dass bei einer Auflösung des Vereins das verbleibende Vermögen einer „steuerbefreiten“ Organisation zukommen muss. Die Statutenrevision wird in der vorgestellten Form einstimmig genehmigt.

8. Budget 2024

Regula Gmür verteilt das Budget 2024 und erläutert einige Details. Die Villa Kunterbunt wurde zum 31.1.24 geschlossen. Aktuell sind wir noch am Räumen. Sorgenkind bleibt der Sunnige Hof, der trotz der Übernahme von Kindern einer konkursiten Dübendorfer Krippe ab dem Sommer 24 wieder unterbelegt ist. Durch die guten Zahlen der übrigen Krippen ist der budgetierte Verlust temporär verkräftbar. Wir rechnen mit drei weiteren, schwierigen Jahren. Das Budget 2024 wird einstimmig angenommen und verdankt.

9. Wahlen

Der Vorstand und das Co-Präsidium werden einstimmig bestätigt. Im 2024 setzt sich der Vorstand des VKKA wie folgt zusammen:

Regula Gmür (Co-Präsidentin)
Franziska Mickan (Co-Präsidentin)
Daniela Keller
Dominic Ruckstuhl
Evelyn Schmid
Mariano Turi
Konstanze Weltersbach

Franziska Mickan überreicht den langjährigen Vorstandsmitgliedern einen Gutschein fürs Restaurant Ziegelhütte: Evelyn Schmid und Regula Gmür 25 Jahre, Mariano Turi und Dominic Ruckstuhl 15 Jahre, Konstanze Weltersbach mit Unterbruch 10 Jahre. Franziska Mickan und Anne-Carine Kellenberger bekommen Blumen. Alle freuen sich sehr.

10. Anträge

Es sind keine Anträge eingegangen.

11. Varia

Regula Gmür und Anne-Carine Kellenberger informieren über die Zukunft der Zauberburg. Da das Gebäude in ca. 4 Jahren abgerissen wird und im Neubau keine Krippenräume geplant sind, wird ein neuer Standort möglichst in der Nähe gesucht. Eventuell bietet sich das direkt hinter der Zauberburg liegende Gebäude an der Ueberlandstrasse an, Gespräche wurden aufgenommen.

Damit endet die Versammlung offiziell um 20:00 Uhr. Franziska Mickan lädt nochmals alle Anwesenden zum Abendessen ein, welches dieses Jahr im Gasthof Hirschen am Schwamendingerplatz stattfindet.

Finanzbericht

Das Jahresergebnis 2024 widerspiegelt das schwieriger werdende Belegungsumfeld im Kinderbetreuungsbereich. Der Umsatz ist um CHF 821'069.70 zurückgegangen. Der grösste Teil davon betrifft natürlich die beiden Kitas Villa Kunterbunt und Purzelschloss, die im 2023/2024 geschlossen wurden. Bei allen anderen Kitas ist der Umsatz ebenfalls zurückgegangen. Nur das Purzelhuus verzeichnet einen kleinen Anstieg um CHF 5'290.20 trotz einem hässlichen Debitorenverlust von über 8'000.--. Dieser kleine Vorsprung wurde aber gerade wieder geschluckt von den höheren Kosten für den Haushalt im vergangenen Jahr (Essen, Gruppenaktivitäten etc.)

	Gesamt	SI	ZB	GS	ZS	SH	PH
Aufwand Kinder	3.1%	2.7%	2.8%	2.7%	3.2%	3.8%	3.5%
Personalaufwand	83.1%	88.8%	73.1%	84.1%	81.0%	87.1%	91.9%
Miete	12.7%	9.3%	9.5%	5.7%	15.6%	23.4%	6.1%
Übriger Betriebsaufwand	2.4%	2.7%	2.1%	2.8%	2.5%	2.6%	3.2%
Ergebnis	-70'125	-21'697	163'601	34'272	-18'827	-197'198	-27'729

Der Umsatzrückgang in Greifensee, Sunnige Hof und Zwergenschiff liegt daran, dass wir inzwischen viel mehr Kinder von gutsituierten Eltern betreuen, die keine Subventionen beantragen können und die die Kinder daher meistens nur Teilzeit in die Kita bringen.

Die direkten Kosten sind im Verhältnis zum Umsatz etwas stärker, so dass die Bruttogewinnmarge 1 sich leicht verbesserte. Auch die Personalkosten sind zurückgegangen, jedoch nicht gleich stark wie der Umsatz, so dass die Bruttogewinnmarge 2 von 15.33% auf 13.8% fiel. Obwohl zwei Kitas geschlossen wurden, sanken die Fixkosten lediglich um CHF 26'463.43. Die Reduktion der Fixkosten bei Villa Kunterbunt und Purzelhuus betragen zusammen CHF 89'860. Das bedeutet, dass für den aktiven Betrieb die Fixkosten um CHF 63'396 gestiegen sind. Es resultiert ein Betriebsverlust von CHF 70'125.

Bei der detaillierten Analyse der Erträge und Kosten pro Kita ergeben sich unterschiedliche Bilder. Während die Kita Zauberburg und Greifensee einen

Gewinn von zusammen 197'874 (Vorjahr: 289'454) erzielen, fuhr die Kita Sunnige Hof einen Verlust von knapp CHF 200'000.00 ein. Bei allen Kitas ausser Zwergenschiff und Purzelhuus hat sich das Ergebnis verschlechtert, bei diesen beiden bleibt aber nach wie vor ein Verlust, jedoch fällt dieser etwas tiefer aus als im Vorjahr.

Finanzieller Ausblick / Budget 2025

Konsequenzen: Der Vorstand hat entschieden, die Kita Schatzinsel per August 25 in die Kita Zauberburg zu integrieren und wird die Kita Purzelhuus ebenfalls im Herbst einer anderen Trägerschaft übergeben. In der Zauberburg, im Zwergenschiff und im Sunnige Hof werden ab dem Sommer je eine Kindergruppe geschlossen. Wir sparen so zwar etwas an Lohnkosten, die z.T. halt exorbitant hohen Mietkosten ändern aber leider nicht. Die Kinderzahlen werden sich aller Voraussicht nach nicht bald stabilisieren und bleiben auf tiefem Niveau wegen der massiven Bautätigkeit und vor allem der Konkurrenz vor unserer Haustüre. Der Verlust 2026 wird also sicher noch höher sein als hier fürs 2025 budgetiert.

Budget 2025

	Schatzinsel	Zauberburg	Zwergenschiff	Greifensee	Sunnige Hof	Purzelhuus
Eiternbeiträge inkl. Subventionen	340'000	1'000'000	660'000	717'000	933'000	520'000
Kostgeldbeitrag Personal	6'700	27'600	14'100	19'200	30'000	19'200
Total Einnahmen	346'700	1'027'600	674'100	736'200	963'000	539'200
Ausgaben						
Löhne	260'000	755'000	537'000	545'000	705'000	475'000
Sozialleistungen	36'400	105'700	75'180	76'300	98'700	66'500
Aus- und Weiterbildung, Supervision	10'000	20'000	7'000	7'000	10'000	6'000
Diverse Personalkosten	1'500	2'000	2'000	2'000	7'000	1'500
Haushalt (Essen, Reinigung, Abfall, Hygieneart.)	10'000	40'000	20'000	20'000	42'000	19'000
Ankauf Kleinmöbel, Spielsachen, Bastelmaterial	200	500	500	500	1'000	500
Ankauf Mobiliar Krippe und Büros	0	1'000	500	500	3'000	500
Div. Ausgaben, Hausapotheke etc.	400	700	700	700	1'000	700
Freibeiträge Gruppen, Ausflüge etc.	750	2'000	500	1'000	2'400	1'000
Verwaltungskosten, Buchhaltung	5'000	10'000	6'500	5'000	10'000	5'000
Werbung, Jahresbericht, Infos	1'000	2'000	1'500	1'000	2'000	1'000
Büromaterial, Porto	2'250	3'000	2'300	2'000	3'300	2'000
Sach-/Haftpflicht-Versicherungen	1'000	1'600	1'400	1'200	1'000	1'400
EDV	1'000	3'000	1'000	1'000	3'000	1'000
Miete	58'000	124'000	122'000	38'000	273'000	38'200
EWZ, Aufwand Haus und Garten	3'000	8'000	3'000	3'500	7'000	2'000
Amortisation Mobiliar/Fahrzeug	1'000	2'000	2'000	1'500	3'500	1'500
Diverses	1'000	3'000	1'000	1'000	1'000	1'000
Total Ausgaben	392'500	1'083'500	784'080	707'200	1'173'900	623'800
Gewinn/Verlust 2023	-45'800	-55'900	-109'980	29'000	-210'900	-84'600

nur bis 31.8.25

ganzes 2025

Verlust -478'180



Teambuilding in der Kita-Welt

Teambuilding in der Kita ist ein essenzieller Bestandteil für eine erfolgreiche und harmonische Zusammenarbeit im pädagogischen Alltag. In einer Kita arbeiten Betreuungspersonen sowie andere Fachkräfte eng zusammen, um eine liebevolle, sichere und förderliche Umgebung für die Kleinkinder zu schaffen. Ein starkes und gut funktionierendes Team trägt maßgeblich dazu bei, dass die Bedürfnisse der Kinder optimal erfüllt werden und ein positives Lern- und Spielumfeld entsteht.

Was bedeutet das für uns und wie haben wir dieses Jahr daran gearbeitet?

Um unsere Zusammenarbeit kontinuierlich verbessern zu können, Vertrauen aufzubauen und gemeinsame Ziele zu verfolgen, bleiben wir stetig dran. Wir machen an jeder Fachsitzung ein zehnteiliges Teambuildings-Spiel, haben einen Teamabend im Boda



Borg durchgeführt und zusätzlich haben wir diesbezüglich mit einer externen Fachperson eine Weiterbildung besucht. Das Boda Borg ist ein faszinierendes Erlebniszentrum, das eine Vielzahl von Escape Rooms bietet

Gemeinsam erlebten wir eine Achterbahn der Gefühle: von Spannung und Enttäuschung bis hin zu purem Spass. Die Herausforderungen in den Räumen erforderten nicht nur Ausdauer und kognitive Fähigkeiten, sondern auch körperliche Bewegung. An diesem Abend sprudelten wir vor Energie und lernten, mit zahlreichen Emotionen umzugehen. Wir waren voller Elan, lebendig, glücklich, aber auch enttäuscht, neugierig und vor allem sehr ehrgeizig.

In nur zwei Stunden versuchten wir, so viele Rätsel wie möglich zu lösen. Am Ende kamen wir hungrig aus den Räumen und konnten uns dann gemeinsam auf ein köstliches Abendessen freuen. Es war ein unvergessliches Erlebnis, das uns nicht nur herausforderte, sondern auch zusammenschweißte.

Wichtige Aspekte des Teambuildings in der Kita:

- **Förderung der Kommunikation:** Offene und transparente Kommunikation ist entscheidend, um Missverständnisse zu vermeiden und eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen. Regelmässige Teambesprechungen, in denen alle Mitglieder ihre Meinungen und Ideen einbringen können, fördern den Austausch und stärken das Zusammengehörigkeitsgefühl.
- **Vertrauen aufbauen:** Vertrauen ist die Grundlage jeder guten Teamarbeit. In der Kita bedeutet das, dass sich die Arbeitskolleginnen und -kollegen aufeinander verlassen können, sei es bei der Betreuung der Kinder, der Organisation von Projekten oder der Bewältigung von Herausforderungen im Alltag. Vertrauensvolle Beziehungen entstehen durch respektvollen Umgang und gegenseitige Unterstützung.
- **Stärken und Schwächen erkennen:** Jede Person im Team bringt unterschiedliche Fähigkeiten und Erfahrungen mit. Ein erfolgreiches Teambuilding ermöglicht es, ressourcenorientiert zu arbeiten und einander zu unterstützen.
- **Ziele definieren:** Ein erfolgreiches Kita-Team arbeitet an klar definierten Zielen. Diese können sowohl pädagogische Themen als auch organisatorische Aufgaben betreffen. Gemeinsame Ziele stärken das Zusammengehörigkeitsgefühl und helfen, die Arbeit effizient und zielgerichtet zu gestalten.
- **Konflikte konstruktiv lösen:** In jeder Arbeitsgemeinschaft können Konflikte auftreten. Ein gutes Teambuilding in der Kita umfasst auch die Fähigkeit, Konflikte frühzeitig zu erkennen und auf konstruktive Weise zu lösen. Dies fördert das Vertrauen und sorgt für ein harmonisches Arbeitsklima.

Fazit: Teambuilding in der Kita ist eine wichtige Grundlage für eine erfolgreiche Arbeit mit den Kindern. Ein gut funktionierendes Team ist in der Lage, flexibel auf die Bedürfnisse der Kinder zu reagieren, kreative Ideen umzusetzen und gemeinsam Herausforderungen zu meistern. Es liegt in meiner Verantwortung als Kitaleitung, diesen Prozess aktiv zu unterstützen und den Raum für Teambuilding zu schaffen. Nur so kann ein Team langfristig erfolgreich und motiviert zusammenarbeiten.

Giusi Signorino
Kitaleiterin Sunnige Hof



Auch das vergangene Frühjahr war durch den Zusammenschluss der Kitas Purzelschloss und Purzelhuus geprägt. Die Schlagwörter dabei waren „bewusstes Arbeiten im Alltag“ und „Qualität“.

Bis im Sommer wurde da intensiv ein Augenmerk daraufgelegt und so wurden folgende Dinge eingeführt und bewusster gemacht:

- Planungsinstrument für abwechslungsreiche und spannende Angebote für die Kinder
- Regelmässige Beobachtungen der Kinder und der Gruppen, um die Interessen und Bedürfnisse zu erfassen
- Bewusste Tür- und Angelgespräche mit den Eltern
- Regelmässiges Anbieten von einem Austausch zwischen Eltern und Fachpersonen

Für mich als Leitung war es sehr schön zu sehen, dass die intensive Arbeit mit dem Team Wirkung zeigte und unsere tägliche Arbeit immer mehr an Qualität gewann.

Aber nicht nur die pädagogische Arbeit hat begonnen, Früchte zu tragen, sondern auch unser Garten: Im fast schon urwaldähnlichen Garten wurden im Frühjahr fleissig die Beete von Unkraut befreit. Nach dem Säen von verschiedenen Samen durch die Kinder und dem Pflanzen von verschiedenen Beeren und Gemüsen verwandelte sich unser Dschungel in einen Gemüse-, Kräuter- und Beerengarten.

So konnten wir bis im Herbst Kartoffeln, Kürbisse, Erdbeeren, Himbeeren und diverse Kräuter aus dem eigenen Anbau für unsere feinen Menüs verwenden.



Sogar ein Einkaufswagen wurde mit den Kindern in ein mobiles Kräuterbeet verwandelt. Aus dem Basilikum hat Marlene, unsere Küchenfee ein feines selbstgemachtes Pesto gezaubert 😊



Unsere langjährige Mitarbeiterin, Isabelle Barmettler, erhielt im Herbst die Diagnose „Brustkrebs“. Dies war für alle eine schockierende Nachricht. Eltern und Kinder wünschten ihr viel Kraft und Energie für die bevorstehende Zeit und hoffen auf eine baldige erfolgreiche Heilung.



Was uns sehr gefreut hat, war der Besuch von Isabelle. Sie hat den Kindern aus einem Kindersachbuch zu Brustkrebs erzählt, um ihnen möglichst einfach und verständlich das doch sehr schwer greifbare Thema zu erklären.

Christine Bearth, Leitung Kita Purzelhuus

Nachwuchs



- ♥ Anna Gachnang (Ramona Gachnang) 6.1.2024
- ♥ Rayana Kokalla (Jehona Kokalla) 16.7.2024
- ♥ Juna Reber (Sabrina Reber) 22.8.2024
- ♥ Aynara Lo Piccolo (Melanie Lo Piccolo) 26.8.2024

Herzliche Gratulation und alles Gute den jungen Eltern
und viel Freude mit den Kleinen!

Regula Gmür
Geschäftsführerin

Lehrabschlüsse 2024

Am 31. Juli 2024 beendeten

- 🌸 Rahma Chiha, Kita Schatzinsel
- 🌸 Dellanira de la Rosa Peralta, Kita Sunnige Hof
- 🌸 Najiri Gobbo, Kita Zauberburg
- 🌸 Andreas Kessi, Kita Zauberburg
- 🌸 Hibah Majeed, Kita Greifensee
- 🌸 Debora Manzala, Kita Purzelhuus
- 🌸 Masoomeh Mohammadi, Kita Sunnige Hof
- 🌸 Francesca Olivadoti, Kita Zwergenschiff
- 🌸 Sara Pacheco Frehner, Kita Zauberburg
- 🌸 Anastasija Paunovic, Kita Greifensee
- 🌸 Michella Vincent Constantine, Kita Schatzinsel
- 🌸 Johnny Lee Zannini, Kita Purzelhuus

die dreijährige Lehre zur Fachperson Betreuung Fachrichtung Kinderbetreuung.

Wir gratulieren zur bestandenen Prüfung und dem erfolgreichen Lehrabschluss und wir freuen uns ganz besonders, dass gleich sieben dieser frischgebackenen Fachfrauen beim VKKA noch etwas erhalten bleiben!

Unsere Lernenden im Sommer 2024



3. Lehrjahr

Finn Blaser, Kita Sunnige Hof
Claudia Caballero, Kita Sunnige Hof
Marina Cardoso Da Silva, Kita Greifensee
Hasret Erkilic, Kita Sunnige Hof
Eda Kuscul, Kita Sunnige Hof
Marlene Löweneck, Kita Zauberburg
Joel Mbah, Kita Schatzinsel
Vanda Mega, Kita Greifensee
Daniel Oliveira Lourenço, Kita Zauberburg
Ciwani Özdemir, Kita Schatzinsel
Elmedine Redzepi, Kita Zwergenschiff
Soraya Rexhepi, Kita Purzelhuus
Viviana Veloudios, Kita Purzelhuus
Lea Wiesli, Kita Zwergenschiff
Roleda Zenderlioglu, Kita Zauberburg

2. Lehrjahr

Luana Dinoshi, Kita Zwergenschiff
Flora Kellenberger, Kita Greifensee
Farzana Nazari, Kita Zauberburg
Elia Thanei, Kita Zauberburg
Andreas Züllig, Kita Sunnige Hof

1. Lehrjahr

Alessia Bastos, Kita Sunnige Hof
Alma Asipi, Kita Zwergenschiff
Aicha Bennour, Kita Purzelhuus
Ilaria Busslinger, Kita Zauberburg
Andrea Carvalho Leon, Kita Schatzinsel
Mariella Catuogno, Kita Zauberburg
Jon Dervisi, Kita Sunnige Hof
Cristina Anja Feierabend, Kita Zwergenschiff
Nadja Getejanc, Kita Zauberburg
Amos Kiarie, Kita Zwergenschiff
Lara Milosevic, Kita Purzelhuus
Ana Monteiro Pereira, Kita Sunnige Hof
Elmodam Netsereab, Kita Greifensee
Shahmir Saleem, Kita Greifensee
Ameila Tairi, Kita Schatzinsel
Aaliyah Tobler, Kita Greifensee

Wir wünschen unseren Lernenden eine erfahrungsreiche und spannende Lehrzeit und drücken unseren Auszubildenden im 3. Lehrjahr die Daumen für die bevorstehenden Abschlussprüfungen.

Regula Gmür, Geschäftsführerin

Unsere Mitarbeitenden am 31.12.2024

Ansbach	Adina	Kita-Leiterin
Asipi	Alma	1. Lehrjahr
Baptista	Juliana	Fachfrau Betreuung
Barakat	Sima	Vorlernende
Barcia	Tamara	Fachfrau Betreuung
Barmettler	Isabelle	Fachfrau Betreuung
Bastos	Alessia	1. Lehrjahr
Bearth	Christine	Kita-Leiterin
Bearth	Marlene	Köchin
Bembnowicz	Ania	Fachfrau Betreuung
Bennour	Aicha	1. Lehrjahr
Bérard	Nadine	Ausbildungsverantwortliche
Bernadina	Dariia	Miterzieherin
Bertschinger	Jael	Fachfrau Betreuung
Biasca	Rahel	Kita-Leiterin
Blaser	Finn	3. Lehrjahr
Busslinger	Ilaria	Praktikantin
Caballero	Claudia	3. Lehrjahr
Camara	Lamin	Küchenhilfe
Cardoso Da Silva	Marina	3. Lehrjahr
Carvalho Leon	Andrea	1. Lehrjahr
Catuogno	Mariella	1. Lehrjahr
Cavallucci	Laura	Fachfrau Betreuung
Ceron	Monica	Köchin
Dalipi	Sevdigjane	Praktikantin
David Peralta	Carmen	Reinigungskraft
De la Rosa Peralta	Dellanira	Fachfrau Betreuung
Dervisi	Jon	1. Lehrjahr
Dinoshi	Luana	2. Lehrjahr
Egger	Olivia	Ausbildungsverantwortliche
Erkilic	Hasret	3. Lehrjahr
Espinal Reyes	Carla	Vorlernende
Feierabend	Cristina Anja	1. Lehrjahr
Flükiger	Milena	Miterzieherin
Flutur	Iulian-Andrei	Praktikant
Getejanc	Nadia	1. Lehrjahr
Giudici	Sarah	Fachfrau Betreuung
Gmür	Regula	Geschäftsführerin
Gmür	Thomas	IT-Verantwortlicher
Gobbo	Najiri	Fachfrau Betreuung
Guda	Donika	Fachfrau Betreuung
Gürtler	Tanja	Fachfrau Betreuung
Held	Thomas	Koch
Jovic-Aritonovic	Ljiljana	Köchin
Jucker	Nadine	Ausbildungsverantwortliche
Kellenberger	Anne-Carine	Stv. Geschäftsführerin
Kellenberger	Flora	2. Lehrjahr
Keser	Bahar	Sachbearbeiterin Administration
Kiarie	Amos	1. Lehrjahr
Kokalla	Brendona	Fachfrau Betreuung



Kuscul	Eda	3. Lehrjahr
Lendenmann	Fabian	Kita-Leiter
Löweneck	Marlene	3. Lehrjahr
Majeed	Hibah	Fachfrau Betreuung
Manco	Anastasia	Vorlehre
Mega	Vanda	3. Lehrjahr
Memper	Gia	Fachfrau Betreuung
Milosevic	Lara	1. Lehrjahr
Mirembe	Jackline	Vorlehre
Mitil	Jeannine	Fachfrau Betreuung
Monteiro Pereira	Ana	1. Lehrjahr
Näf	Cornelia	Kita-Leiterin
Nazari	Farzana	2. Lehrjahr
Netsereab	Elmodam	1. Lehrjahr
Olivadoti	Francesca	Fachfrau Betreuung
Oliveira Lourenço	Daniel	3. Lehrjahr
Özdemir	Ciwan	3. Lehrjahr
Pacheco Frehner	Sara	Fachfrau Betreuung
Paunovic	Anastasija	Fachfrau Betreuung
Pinto Macedo Nunes	Marta	Reinigungskraft
Pjanic	Ajda	Fachfrau Betreuung
Prabaharan	Arniha	Fachfrau Betreuung
Ramalho Da Costa	Rita	Fachfrau Betreuung
Redzepi	Elmedine	3. Lehrjahr
Reichert	Jessica	Fachfrau Betreuung/HF-Studentin
Rexhepi	Soraya	3. Lehrjahr
Ribeiro Ferreira	Ana Teresa	Fachfrau Betreuung
Rubli-Hagen	Laura	Kita-Leiterin
Saciri	Remzije	Haushälterin
Saleem	Shamir	1. Lehrjahr
Santos	Tatiana	Fachfrau Betreuung
Schärli	Simona	Fachfrau Betreuung
Schmidt	Oliver	Fachmann Betreuung
Schmidt	Vanessa	Fachfrau Betreuung
Shaba	Hajshe	Fachfrau Betreuung
Sherifi	Fatime	Praktikantin
Signorino	Giusi	Kita-Leiterin
Sommer	Sibylle	Ausbildungsverantwortliche
Stefanovic	Nada	Miterzieherin
Stelletti	Tatiana	Fachfrau Betreuung/Springerin
Stössel	Sybille	Köchin
Tairi	Ameila	1. Lehrjahr
Thanei	Elia	2. Lehrjahr
Tobler	Aaliyah Amira	1. Lehrjahr
Vantaggio	Ylenia	Fachfrau Betreuung/HF-Studentin
Veloudios	Viviana	3. Lehrjahr
Wiesli	Lea	3. Lehrjahr
Yildirim	Süheyla	Fachfrau Betreuung
Yildiz	Meryem	Miterzieherin
Zenderlioglu	Roleda	3. Lehrjahr
Zilic	Ivka	Praktikantin
Züllig	Andreas	2. Lehrjahr





Auf die Generalversammlung 2025 treten leider unsere beiden Gründungsmitglieder, Daniela Keller und Evelyn Schmid, zurück. Beide haben nach über 25jährigem Engagement für den VKKA inzwischen andere familiäre und berufliche Prioritäten. Wir danken Daniela und Evelyn ganz herzlich für ihr grosses Engagement und Mitdenken im Interesse unserer Kitas und vor allem unserer Kinder!

Gesucht werden daher zwei Elternvertretungen, die ihre Erfahrungen z.B. im Finanz-, Informatik-, Kommunikations- oder Werbebereich bei uns einbringen möchten und natürlich die direkte Sicht eines Mamis oder Papis von Kitakindern bei uns vertreten möchte.

Für eine erste Kontaktnahme sprechen Sie doch mit Ihrer Kitalleitung, unserer Geschäftsstelle oder kontaktieren Sie direkt unsere Co-Präsidentin, Franziska Mickan oder eines der anderen Vorstandsmitglieder!

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und laden Sie gerne zum Schnuppern ein an einer unserer nächsten Vorstandssitzungen.

Geschäftsstelle:

Verein Kinderkrippe Auzeig
Mattenhof I 043/321 64 26
8051 Zürich info@vkka.ch

Kitas:

Kita Schatzinsel
Luegislandstr. 597
8051 Zürich 043/321 64 25

Kita Zauberburg
Winterthurerstr. 689
8051 Zürich 043/321 50 93

Kita Greifensee
Sandbühlstrasse 6
8604 Greifensee 043/497 85 94

Kita Zwergenschiff
Heerenschürlistr. 8
8051 Zürich 044/752 08 37

Kita Sunnige Hof
Mattenhof II
8051 Zürich 044/325 12 62

Kita Purzelhuus
Oberhauserstr. 29
8152 Glattbrugg 043/321 27 84

Vorstand:

Regula Gmür
8051 Zürich r.gmuer@vkka.ch

Daniela Keller
8193 Eglisau danielavanzyl@gmail.com

Franziska Mickan
8051 Zürich fmickan@web.de

Dominic Ruckstuhl
8051 Zürich dominic.ruckstuhl@gmail.com

Evelyn Schmid
8154 Oberglatt evelynschmid@ymail.com

Ernest Tilman
8600 Dübendorf ernest.tilman@icloud.de

Mariano Turi
8046 Zürich m.turi@hispeed.ch

Konstanze Weltersbach
8051 Zürich konstanze.weltebach@gmail.com